

# TOKYO働き方改革宣言

全社で働き方改革に取り組み、労働生産性を上げて、社員一人ひとりのワークライフバランスを実現します。

令和1年11月28日  
東芝テリー株式会社

## 目標

### 働き方の改善

全従業員が法定外労働時間月平均45時間以内を目指す。

### 休み方の改善

全従業員が10日以上の子休取得を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・全社朝礼等でトップメッセージを発信する。
- ・完全退社時間の退社を徹底する。
- ・多様な働き方を推進するため、朝軽食の提供、サテライトオフィス制度等を導入し、運用する。
- ・会議室へのモニタ配備等職場環境を整備する。
- ・仕事の断捨離を推進する。

### 休み方の改善

- ・全社朝礼等でトップメッセージを発信する。
- ・社内の休暇制度(フリーエントリー休暇制度等)の活用をPRする。
- ・前年度の年休取得日数が15日未満の従業員に対し、計画的な年次有給休暇の取得を推奨する。