

TOKYO働き方改革宣言

全社員一丸となりライフワークバランスの推進の向上を目指し、より良い職場環境を整えます。

令和1年12月4日
株式会社大興

目 標

働き方の改善

一か月の時間外労働一人当たり50時間以下を目指す。

休み方の改善

有給取得日数を5日間義務付け、有給休暇取得率40%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の分担化を図り社内全体で長時間労働部署の応援体制を整える。

休み方の改善

社内を上げ、休暇取得をしやすい雰囲気づくりを行うと共に、定期的に社員へ有給取得の声掛けを行う。