

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを推進し、社員が豊かな生活を送るように働き方改革に取り組みます。

令和1年12月4日
株式会社KSR

目 標

働き方の改善

効率を意識した仕事の進め方を意識し、残業を一人当たり月平均10時間以下にします。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい社内の雰囲気づくりをし、取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・必要性の低い会議の削減や時間短縮を図ります。
- ・残業をする場合、事前に上司に相談、確認をすることとします。

休み方の改善

- ・管理職からの声掛けなど、有給休暇を取得しやすい社内の雰囲気づくりをします。
- ・管理職は定期的に部下の有給休暇取得状況を確認し、取得が少ない場合は休暇取得の勧奨などを行います。