

# TOKYO働き方改革宣言

従業員がより気持ちよく効率よく働ける環境を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年12月6日  
リーズンホワイ株式会社

## 目標

### 働き方の改善

1ヵ月あたりの平均法定外労働時間数7時間を維持します。

### 休み方の改善

有給休暇取得率が低い(年間10日未満)社員をうまないよう取得率50%を目指し、取得状況の把握を徹底し、必要に応じて業務分担・スケジュールの見直し等を検討します。

## 取組内容

### 働き方の改善

残業が多い社員に対しては、本人、上長、人事担当者の3者間で、面談を実施し、部署内の業務分担・仕事の進め方の改善策を検討します。

### 休み方の改善

半年ごとに、休暇取得状況のフィードバックのうえ、有給取得率や休日数が不足している社員においては、本人、上長、人事担当者の3者間で、休暇取得促進のため業務分担・スケジュールの見直しを検討する面談の場を設けます。