

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働きやすい職場環境の実現と、社員一人一人のワークライフバランスやQOLの向上を目指し、働き方改革に取り組んで参ります。

令和1年12月6日
株式会社サイクス

目 標

働き方の改善

社員全員の時間外労働月平均10時間以内の継続を目指す。

休み方の改善

社員全員の年次有給休暇の取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・月2回開催の社内定例ミーティングにおいて出勤簿を元に従業員各自の近況をヒアリングし、状況によっては人的リソースの配分見直しやスケジュール調整等の改善策を行う。
- ・時差出勤やフレックスタイム制、テレワーク等の導入を具体的に検討する。

休み方の改善

- ・就業規則上、有給取得の申請は原則1週間前だが、状況に応じて直前の申請にも応じることとする。
- ・社員の有給休暇取得状況については、月に一度総務担当より管理職へ報告を行う。
- ・定例ミーティングや社内のチャットツールなどで有給休暇取得率の報告を行い、随時取得を推奨していく。