

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

企業の社会的責任を自覚し、当社で働く従業員の働きやすい環境を目指して、全社一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和1年12月5日  
株式会社フリーウォール

## 目標

### 働き方の改善

全従業員の時間外労働時間、月間30時間以下の継続を目指す。「原則残業禁止」をトップが常に発信すると共に勤務時間数が増大しないように人員配置を適切に行う。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期ミーティングや研修において、業務分担や配分の見直しを図り、時間外労働の方策について話し合う。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社内周知し、働き方の改善について全社員に理解を深める。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。