

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを保ち、健康増進と多様な働き方を取り入れます。

令和1年12月11日
泰喜物産株式会社

目 標

働き方の改善

引き続き長時間労働者0を維持し、繁忙期であっても残業時間が一人当たり月10時間以下となるよう目指し、多様な働き方としてテレワーク制度を導入し、生産性の向上に繋げる。

休み方の改善

社内環境の構築、制度の整備を通して全従業員が休暇を取得しやすい環境を作り、有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理者による面談を実施し、仕事量の見直しや調整を行う。
- ・労基法改正の内容を従業員へ周知し、理解を深める。
- ・多様な働き方を推進する為にテレワーク制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理者が従業員の取得状況を把握し、声かけなどを行い取得を促す。
- ・年次有給休暇を時間単位でも取得出来るような制度整備する。