

# TOKYO働き方改革宣言

物流を通して社会との繋がりを感じ、豊さをより実感できるように従業員のワークライフバランスの向上推進を図り、働き方改革に取り組みます。

令和1年12月11日  
有限会社武井物流

## 目標

### 働き方の改善

社内の時間外労働の時間について、取組期間内に30%削減し、繁忙期にあっても時間外労働が一人当たり月45時間を超えないようにします。

### 休み方の改善

社員の有休取得が積極的にできるような職場を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務の組合せの見直しを検討する。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。

### 休み方の改善

- ・社員に対し休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇を半日単位での取得が可能となる制度を整備し運用する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。