

TOKYO働き方改革宣言

従来の業務フローの運営効率化、仕組み化を構築し、決められた時間内で個人の力を最大限発揮し、ひとりひとりの自己成長のためワークライフバランスを実現しながら全社員一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和1年12月12日

株式会社スターミュージック・エンタテインメント 目 標

働き方の改善

社員の月平均時間外労働時間4時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を行い、必要に応じて業務分担を行います。

休み方の改善

管理職による声掛けを行い、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを行います。