

TOKYO働き方改革宣言

残業時間ゼロを継続して行い、休暇の取得しやすい社内環境を社員と共に創る。

令和1年12月16日
トリモプランニング株式会社

目 標

働き方の改善

継続して残業ゼロを徹底して行う。

休み方の改善

各従業員の年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員の業務量を管理者が把握し、業務比率分配を見直す。
- ・管理者から従業員に対して徹底した残業ゼロの声かけを行う。

休み方の改善

- ・有休の残日数の多い従業員へ管理者から取得を促す。
- ・3ヶ月に1度管理者が休暇取得状況を把握し、取得率の少ない社員と面談を実施する。
- ・休暇を取得しやすいような雰囲気を社内で作る。