

TOKYO働き方改革宣言

社員全員が意欲と能力を十分発揮して、生産性の向上をはかり、ライフワークバランスを実現するための働き方改革に取り組みます。

令和1年12月18日
EID SYSTEM株式会社

目 標

働き方の改善

残業ゼロを維持できるように目指します。

休み方の改善

有給休暇を積極的に取得できる職場環境を会社全員で協力して作り、全員が2カ月に1日は有給休暇を取得するように努め、有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・全員定時退社の実施やフレックスタイム制度を活用します。
- ・テレワークなど新制度導入を検討し、働き方と休み方の両方の問題解決ができる環境整備に努めます。

休み方の改善

- ・管理職からのみではなく、社員間でも有給休暇取得目標達成の為に積極的に声かけを行います。
- ・社内定例会議にて有給休暇取得状況や取得率の情報を共有します。