

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりのライフワークバランスを向上させ、長く働きたいと思える職場環境を実現するため、全社を挙げて働き方改革に取り組みます。

令和1年12月18日
株式会社ドム

目 標

働き方の改善

長時間労働のない働き方を継続します。
また、時間外労働1人あたり月平均15時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員がより積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率85%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職に対し部下の労働時間の状況を定期的に提供し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・時間外労働の短縮のため、残業時間の上限を60分とする「60残業デー」を設けます。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供し、必要に応じて声掛けなどにより休暇の取得を促します。
- ・「有休奨励日」を設け、周知することにより、休暇を取得しやすい風土を醸成し定着させていきます。