

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの充実を積極的に進めて行く為に、働きやすい職場環境を整備します。

令和1年12月20日
株式会社ケイネットシステムズ

目 標

働き方の改善

長時間労働者がいない現状を維持すると共に、時間外労働0時間を目指す。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、国の目標値でもある年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を実施し、時間外労働が発生しそうな従業員に対しては業務の見直しを行う。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を従業員に周知し、また、所定外労働時間の状況を毎月1回会議の報告事項に位置付けることで共有し、働き方の改善についての理解を深める。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数や取得率の状況を毎月1回会議の報告事項に位置付けることで共有し、目標値設定・随時更新を行う。
- ・管理職からの積極的な声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。