

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

銀河一働きやすい会社になるため
ひとりひとりの意識を改善し、心と体の充実を推進します

令和1年12月25日
株式会社シンカ

目標

働き方の改善

個人の能力を決められた時間内で最大発揮し
時間外労働を1人15時間以下にします

休み方の改善

年次有給休暇が10日以上ある者は有給取得率70%以上を目指します

取組内容

働き方の改善

- ・週に一度の定時退社デーを設け必ず守ります
- ・必要に応じて業務分担の見直しを検討します
- ・管理職が従業員の実労働時間を日々把握できる環境を整えます

休み方の改善

- ・休暇取得率が低い従業員に対して面談を実施します
- ・部署単位で年次有給休暇の計画的な取得を促し、取得状況を定期的に確認します
- ・全体会議で年次有給休暇取得促進アナウンスをします
- ・管理職による声掛け、全体会議での周知等休暇を取得しやすい雰囲気を作ります