

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が健全且つ向上心をもって就業できるような、意欲溢れる職場を目指して、労使一体となった働き方改革を行っていきます。

令和1年12月26日  
株式会社テラシーク

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働者0%の継続と、時間外労働が従業員一人あたり月平均8時間以下に収まるようにする。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率を100%と定めて目指すことで、従業員が健全且つ効率よく就業できる環境を整える。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・グループラインを積極的に活用することで、ミーティングや情報共有の場の重複を削減し、時間の有効活用に努める。
- ・従業員は、時間外勤務の必要や可能性に応じて、その内容や必要な時間を代表取締役または役員に報告し、内容精査の上、許可された場合のみ時間外労働を行う。

### 休み方の改善

- ・会社は、年次有給休暇取得率の目標値を決定し、従業員に周知する。
- ・従業員は、担当業務のマニュアル化や共有を徹底し、お互いが休暇を取得しやすい環境を形成していく。
- ・会社は、休暇取得促進に繋がるような情報提供を定期的に行う。