

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方を理解・行動して、みんながいきいきと働ける会社と働き方改革に取り組みます。

令和1年12月26日
株式会社アンデルセン

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目標とします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・仕事の進め方や商品ラインナップを見直し、それに見合う計画生産・材料発注をしっかりと実施します。
- ・終礼時に労働時間に対する結果・成果を現場責任者に各自が業務報告をします。
- ・これらにより、生産性向上・労働時間短縮の意識を高め、時間外労働を削減します。

休み方の改善

- ・年5日の時季指定義務の年次有給休暇とは別に、本人が年休取得日を3か月ごとに決め、シフト決定前にその日を届出ます。
- ・そのために製造部門の技能を強化し、誰もが休めるような体制を作ります。