

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が働きやすく、充実したライフワークバランスを実現できる環境づくりを目指し、会社・従業員が一体となって働き方改革を推進していきます。

令和1年12月26日
株式会社ミザールテクノ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%、1ヶ月あたりの平均法定外労働時間0時間維持を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような環境づくりを目指し、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・管理職による面談を実施し、労働・残業時間を考慮し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

・管理職に向けても年次有給休暇取得促進のための研修を開き、部下への声掛けや自身の積極的取得も心がけられるようにする。