

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランス推進、そして健康で文化的な生活の推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年12月25日  
有限会社エルムアカデミー

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・プロジェクトチームによる、一人ひとりの業務分担の見直しの検討を定期的に行い、長時間労働の抑制に努めていきます。
- ・多様な働き方を推進するために、必要に応じて在宅勤務やテレワーク制度を認めていきます。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得を周知し、取得を促進します。
- ・年次有給休暇の取得状況を共有し、お互いに声掛けをするなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。