

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働きやすく休みやすい環境改善を全社で取り組みます。

令和2年1月6日
株式会社ハマサキ不動産

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、1人あたり月25時間を超さないようにします。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指し、全国平均より高い値をキープします。

取組内容

働き方の改善

柔軟な働き方を推進するため、フレックス勤務制度を導入し、全社員が時間を有効に使い、働ける環境を整えます。

休み方の改善

記念日休暇制度を導入し、年次有給休暇の積極的な取得を促すことができるよう運用します。