

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを実現させて、より充実した生活を送れるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月6日
株式会社ライドアウト

目 標

働き方の改善

時間外労働の月平均を4時間以下へ目指す。

休み方の改善

年間10日以上の有休取得割合を50%以上にし、また年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に残業時間数を確認するなど、全社的な意識改革を行う
- ・残業が発生した社員には個別に発生した原因と今後の取り組みに向けての話し合いの場を設け、改善する

休み方の改善

- ・定期的に休日数を確認するなどし、全社的な意識改革を行う
- ・有給付与6ヶ月経過後、5日以上消化できていない社員に個別指導し、年間10日取得するよう改善を促す
- ・管理職が率先して有休取得し、声かけして取得し易い雰囲気を作る