

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場づくりに努め、全社員のライフワークバランスの推進を目指します。

令和1年12月25日
株式会社ヘルス企画

目 標

働き方の改善

長時間労働0%を維持し、全社員の一人あたりの時間外労働が月20時間以下となることを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような体制・環境を整え、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働の多い社員の業務分析を行い、業務分担や業務内容・シフトの見直し等を行います。
- ・会議の削減・時間短縮を行うなど業務効率化を推進します。

休み方の改善

- ・店舗間の協力体制を強化し、代替要員の確保、シフト調整などを行い、全社員が休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・休暇取得率の低い社員への管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。