

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年12月25日
有限会社ファイン工業

目 標

働き方の改善

長時間労働0%を今後も継続できるように業務の偏りなどが無いように人員配置に気を配り、残業が発生する場合でも1人1か月あたり10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が年次有給休暇100%取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・案件ごとをしっかりと精査し、負担に合わせた人員配置をしていきます。
- ・必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職が積極的に有給休暇を取り、部下社員にも取得を促します。
- ・有給休暇を計画的にとれるように定期的に、取得状況を確認します。