

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月6日
株式会社リーディングロール

目 標

働き方の改善

時間外労働が一人あたり月平均20時間以内となるよう全社的に取り組みます。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場風土をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・現状業務の把握や見直しを行う。
- ・定期的な管理職による面談を実施する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得促進のための周知・啓発を定期的に行う。
- ・年次有給休暇を取得しやすい風土を醸成する。
- ・年次有給休暇取得率の目標の明確化を行う。