

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの充実を目指し、全員で働きやすい職場環境を作ります。

令和2年1月8日  
株式会社AQUA FEEL

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を達成・維持します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

作業進捗を適宜確認し、仕事の効率的な進め方や業務分担の見直しを検討する。  
ジョブシェアリングを実施し、一人に対する負担を減らす。

### 休み方の改善

定期的に有給休暇の取得率を把握し、取得率の低い社員に対して声掛けを行う。  
休暇中のフォロー体制を整備し有給休暇を取得しやすい職場風土を形成する。