

# TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを一層推進することにより生じる自由な時間で、社員それぞれが自身のキャリアアップを目指す。

令和2年1月8日  
株式会社エスタ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働0時間を堅持する。

### 休み方の改善

全国平均を下回っている年次有給休暇の取得率を段階的に改善することとし、当面は取得率70%達成を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

今後想定される人の入れ替わりや育児・介護休業取得による一時的な人員減が生じた場合にあっても、所定労働時間内に業務を完遂できるよう準備をする。具体的には、それぞれの業務の標準化と各社員の多能工化に取り組む。

### 休み方の改善

- ・各従業員の有給休暇取得状況を社長以下全社員が共有する仕組みを作る。
- ・取得が出来ていない従業員に対し社長及び管理監督者が積極的に声掛けし取得を促す。