

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすさを第一に考え、生き生きとした職場環境を目指して、働き方改革に積極的に取り組みます。

令和2年1月14日
株式会社ディールデザイン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

労働時間について定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

代表による声掛け等により休暇を取得しやすい雰囲気を作り、活力のある職場環境を実現する。