

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月14日
株式会社メルシー

目 標

働き方の改善

今後も長時間労働が発生しないよう業務分担を行い、仕事の進め方を常に見直す。
法定外労働時間を0時間にする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率 100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、常に業務分担の見直しを行う。
所定外労働が発生する場合は管理職への届出を行う。

休み方の改善

年次有給休暇取得率の低い管理職及び取得率の低い部下を持つ管理職に対して一定期間毎にメール等で状況を認識させ、休暇取得のアナウンスをするよう促す。