

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

東京交通働きやすい改革2020

令和2年1月14日  
東京交通株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間(事務職)

時間外労働一人当たり月平均20時間(営業職)

を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を

作り、年次有給取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進する為、テレワーク制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用します。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。