

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と私生活のバランスを保てるよう、働き方改革に会社として取り組みます。

令和2年1月16日  
ビッグバン株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働については、極力無くし、一人あたり月10時間、年100時間以下を目指す。
- ・業務量に偏りが生じないように、注意する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率が70%を超えるよう努める。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・労働基準法及び関連法令の改正について社内周知し、働き方の改善について理解を深める。

### 休み方の改善

- ・社内での声掛けや談笑をし、休暇取得をしやすい雰囲気作りをする。
- ・休暇取得状況を定期的に提供する。