

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年1月16日
有限会社YC西六郷

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を維持する。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、まずは年次有給休暇取得率が平均値の44.2%を超える50%以上を目指すとともに、年次有給休暇の取得日数が年間10日未満の社員の割合0%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職は、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。
有給休暇の計画的付与が実行できるよう管理職による面談を実施し、業務分担を行う。