

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月10日
鶴澤会計パートナーズ株式会社

目 標

働き方の改善

1ヶ月あたりの残業時間について、ほぼゼロを目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率100%の維持を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社内マニュアルの作成を進め、仕事の効率化を推進します。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、繁忙期の残業を抑制します。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を導入し、本人や家族の誕生日等に休暇を取ってもらうことで、仕事とプライベートの両立を維持します。
- ・記念日休暇とあわせた有給休暇の取得を勧めます。