

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の自己実現を確立する環境づくりは会社の義務と考え、本人の将来の為に厳しい思いやりの心で教育し、働き方改革に取り組みます。

令和2年1月10日
株式会社ニコリンク

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下の継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

残業が続く従業員に対して、業務分担をして長時間労働をなくす。

改正された労働基準法の関連法令を周知し、働き方改善について理解を深める。

時差出勤制度を導入し運用する。

休み方の改善

従業員には年次有給休暇取得状況を知らせ、積極的に取得してもらう。

年次有給休暇取得率目標を伝え、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。

記念日休暇制度を導入し運用する。