

TOKYO働き方改革宣言

社員が能力を十分に発揮し、各々のライフスタイルに合わせて仕事に取り組めるよう、仕事と家庭のバランスを図っていきます。

令和2年1月10日
株式会社フォーハンス

目 標

働き方の改善

- ・多忙な業務に従事する社員であっても時間外労働一人あたり月5時間以内を目指します。

休み方の改善

- ・全社員が前年よりも多く年次有給休暇を取得することを意識し、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社員自身の健康保持のため勤務間インターバル制度を導入します。
- ・業務の効率化を考えながら作業を行うことで時間外労働を減らすよう心掛けます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数の少ない社員に対して上司から取得を呼びかけます。
- ・記念日年次有給休暇制度を設けることで休暇を取得しやすい環境作りに取り組みます。