

# TOKYO働き方改革宣言

『従業員満足＝顧客満足』の理念のもと、従業員がパフォーマンスを最大限に発揮できる環境を整えるためのライフワークバランスを確立致します。

～自分のペースで効率よく働こう！～

令和2年1月10日  
株式会社キリーク

## 目標

### 働き方の改善

- ・時間外労働0%の継続を目指します。
- ・社員一人一人に合わせた働き方を積極的に提案します。

### 休み方の改善

- ・従業員が気兼ねなく休暇を取得できるような風土を築きます。
- ・年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・短時間勤務制度を導入し、育児や介護中でも安心して働ける環境を作ります。
- ・テレワーク制度を導入し、多様な働き方に対応します。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息时间確保を義務づけます。

### 休み方の改善

- ・記念日等有給休暇制度により、従業員のプライベートを後押しします。
- ・リフレッシュ等休暇制度も導入し、有給休暇の積極的な消化を推進します。