

# TOKYO働き方改革宣言

働き方の多様性、柔軟性を可能とする基盤を形成し、ワークライフバランスの実現度を高めることを目指します。

令和2年1月10日  
AZURE・PLUS株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

柔軟な働き方ができるように制度を整備し、繁忙期においても月の法定外労働時間が全社員40時間以下となることを目指します。

### 休み方の改善

全社員が柔軟に年次有給休暇を取得できるような制度を整備し、労働者からの申し出による年次有給取得数5日以上(年間)かつ、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・適宜法定外労働時間のチェックを行い、仕事の進め方・分配の改善を行います。
- ・柔軟な働き方ができるよう、テレワーク制度の導入・運用を行います。

### 休み方の改善

- ・柔軟に年次有給休暇を取得できるよう年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・取得数の少ない者に対し上長による声掛けを行い、休暇を取得しやすい職場環境を作ります。