

TOKYO働き方改革宣言

当社のビジョン【世の中に幸福と笑顔を】の下
従業員の社内満足度100%とライフワークバランスの推
進を目指します。

令和2年1月22日
株式会社SALTO

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働月平均20時間以内を目指しま
す。

休み方の改善

いつでも年次有給休暇が取得できる様な環境を整え、
全従業員の取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・全般的な業務割り振りの見直しを検討するとともに、定
期的な面談を実施します。
- ・残業の多い部署にフレックスタイム制を導入し、残業の
削減に努めます。

休み方の改善

- ・個別の年次有給休暇取得率の定期的な確認と面談を
実施する体制を整え、全従業員が均等に休暇を取得で
きる様に推進していきます。
- ・誕生日休暇を導入し、いつでも休暇を取得できる様な
社内雰囲気を作ります。