

TOKYO働き方改革宣言

従業員自らがライフワークバランスを考えるよう啓蒙活動をし、もって明るい・健康的な職場環境を整えます。

令和2年1月14日
千代田エナメル金属株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、月の一人当たりの残業時間を10%削減する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%を目指し、平均取得日数10日以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ①残業届・休日出勤届および出張届は、事前申請を徹底する。
なお、事後報告は速やかに申告する。
- ②毎週水曜日をノー残業デーとして設定する。

休み方の改善

- ①総務は、4月に年内の有給休暇を計画的に取得するよう社内周知する。また、9月・12月に有給休暇取得状況をチェックし、消化日数が少ない従業員に対して取得状況の情報を提供し、計画的な取得を促す。
- ②各部長は、部下の年次有給休暇に関する管理・指導を行う。