

# TOKYO働き方改革宣言

一緒に職場で働く従業員みんなが、ライフ・ワーク・バランスの取れた働き方を実現できるように取り組みます。

令和2年1月14日  
株式会社Wエステート

## 目 標

### 働き方の改善

現在、残業がほとんどないので時間外労働がほぼ0時間の状況を維持し時間外労働が発生する場合でも1カ月1人当たり10時間以下であることを目指します。そして仕事とプライベートの充実を両立できる職場にします。

### 休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業をするときはその必要性を上司と相談し、事前申請を徹底します。
- ・社内研修会等を行い、業務の効率を上げ残業が発生しないようにします。
- ・労働基準法等の改正点を従業員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

### 休み方の改善

- ・無理のない勤務体制を組めるように、状況により人員の新規採用も検討する。
- ・管理職から有給休暇の取得を呼び掛けるなど、休暇取得の意識を高める。