

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年1月14日
有限会社クマテクノロジー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、まずは年次有給休暇取得率を政府目標の年次
有給休暇取得率である70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務
分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職は、有給休暇の計画的付与が実行できるよう、四
半期毎に各社員の取得率を確認する。特に取得率に満
たない社員に対しては、面談を実施し、具体的な取得時
期について双方で計画を立てる。