

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、全社一丸となり働き方改革に取り組めます。

令和2年1月16日
株式会社歩

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以内を目指し、柔軟な勤務制度の導入により、就業時間のより短縮化、効率化を図ります。

休み方の改善

従業員が積極的に有給休暇を取得できる職場環境を整え、年次有給休暇取得率45%を目指します。

取組内容

働き方の改善

業務の「無駄・ムラ・無理」を削減し生産性を高めていきます。

休み方の改善

業務の繁閑に合わせ、トップからも従業員に有給休暇の取得を指示します。