

TOKYO働き方改革宣言

ライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます

令和2年1月16日
THリーガルパートナーズ

目 標

働き方の改善

業務量・人員の変動に関わらず、法定外労働時間0時間を維持します。

休み方の改善

全社員が効率よく休暇取得できる職場環境を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

必要に応じて業務計画、要員計画、業務内容や役割分担を見直す。
働き方改善の取組の参考事例等を共有し、意識向上を図る。

休み方の改善

休み方に関する社内ルールや関係法令などの情報発信を行い、意識向上を図る。
管理職による声掛け等を行い、積極的に休暇を取得できる雰囲気作りに努める。