

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月16日
株式会社クラフト

目 標

働き方の改善

現状の月平均残業時間を維持しつつ、月40時間超の従業員ゼロを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

部署別にノー残業デーを設定します。
残業の多い社員については、定期的な管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを実施します。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
年次有給休暇取得率の悪い社員については、面談のうえ取得日を指定して取得させます。