

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人が、いきいきと充実して働けるような職場環境を作り、ワークライフバランスの推進を目指して働き方改革に取り組めます。

令和2年1月16日
有限会社福商

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的に社長と従業員が面談を実施し、必要に応じて、業務分担の見直しを行ない、時間外労働が発生しない勤務体制を整えます。

休み方の改善

社長が従業員に声かけをし、気軽に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作ります。