

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進を目指して、従業員が働きやすい職場づくりを目指します。

令和2年1月30日
株式会社FORTUNE

目 標

働き方の改善

時間外労働0(ゼロ)時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の分散化を行い、残業時間の削減に努めます。
相談窓口を設置し、定期的なヒアリングを行い全員の意識改革を図ります。

休み方の改善

誕生日休暇を導入し、休暇を取得しやすい環境づくりを行います。
相談窓口を設置し、年次有給休暇の取得を促します。