

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを推進し、働き方改革に会社全体で取り組みます。

令和2年1月30日
株式会社リアホールディングス

目標

働き方の改善

1人あたりの残業時間月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度や在宅勤務制度、短時間勤務制度を導入し、柔軟な働き方を促進します。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、従業員の休息時間を確保します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を全体に周知し、働き方改善についての理解を深めます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得状況の「見える化」をします。
- ・トップからの発信、管理職からの声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、取得率アップに取り組みます。