

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進と生産性の向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月30日
miracleave株式会社

目標

働き方の改善

生活と仕事の調和を更に良くするため、時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう職場環境を整え、同規模事業所の平均値を超える、有給休暇取得率45%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

ワークライフバランスの推進に向けて短時間勤務制度を導入する。

多様な働き方の実現に向け在宅勤務制度を導入する。従業員の健康確保のため勤務間インターバル制度を導入する。

柔軟な働き方の実現に向けて時差出勤制度を導入す

休み方の改善

管理職による声掛けを行うなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作り、年次有給休暇の取得を促す。

誕生日休暇制度を導入し休暇取得を推進する。