

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

私たちは、開かれたコミュニケーション環境やチームワーク、お互いへの信頼と尊敬の念を通して、人間として、そしてプロフェッショナルなチームとして豊かであり続けることを重要視し、働き方改革に取り組みます。

令和2年1月30日
GUESS JAPAN合同会社

目標

働き方の改善

時間外労働ゼロ時間を目指します。

私たちは多様性を受け入れ、強さ、プライド、そして情熱を育み、働き方に妥協しません。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%を目指します。

全社員が積極的に休暇を取得できる環境を作り、ワークライフハーモニーを奏でられる、バランスの良い働き方を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な面談をし、必要に応じて業務分担の見直しを図ります。また、作業効率を上げるための仕組みを共有します。会社での残業時間の数値目標を設定し、その改善に取り組みます。

休み方の改善

永年勤続休暇を導入し、より休みやすい環境づくりを整えます。個人として、プロフェッショナルとしての人生を高めていくことを約束します。