

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月30日  
ワオ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

職位を問わず全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・ノー残業デーを導入し時間内に業務を終わらせることを意識づけます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・在宅勤務制度・時差出勤制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職が休暇を取得しやすいよう、業務内容を見直し分配します。
- ・管理職に対し部下の取得状況を定期的に提供します。
- ・記念日等有給休暇制度・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。