

TOKYO働き方改革宣言

全社員のライフワークバランスの推進を目指して
働き方改革を全社的に取り組みます。

令和2年1月30日
株式会社アップグレイス

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月0時間を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来るような職場環境の
風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指しま
す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に代表取締役による面談等を実施し、様々な働き
方を推進する為、テレワーク(モバイルワーク)制度、在
宅勤務制度を導入し運用します。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得、夏季休暇、記念日
等有給休暇制度を導入し運用します。