

TOKYO働き方改革宣言

全社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月30日
株式会社サウンドビジョン

目 標

働き方の改善

時間外労働時間0時間を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目指します。

まとまった休暇を取得しやすいように制度を整備していきます。

取 組 内 容

働き方の改善

フレックスタイム制度、テレワーク制度を導入し、柔軟な働き方を推進します。

勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息時間を確保します。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度と時間単位での年次有給休暇制度を導入し、まとまった休暇取得を推進する。